Let's Go！
私たちと！

秋田県認証
介護サービス事業所

介護職求人パンフレット

特別養護老人ホーム
ひまわりスタッフ

介護老人保健施設 ひまわりの里
特別養護老人ホーム ひまわり
特別養護老人ホーム あじさいの郷
ケアステーション ゆうゆう
居宅介護支援 ゆうゆう
グループホーム 望海の家
グループホーム しょうぶの郷

社会福祉法人 本荘久寿会

事業内容

介護老人保健施設・特別養護老人ホーム・ショートステイ・デイサービス・グループホーム等、由利本荘市内に7事業所を運営しております。

経営方針・理念

ノーマライゼーションの考え方を大切にし、積極的な福祉活動に努めます。

① 地域・家庭との結びつきを大切にし、利用者の自立を支援する
② 家庭的な雰囲気の中で日々の生活を支援する
③ 慈愛の精神をもって利用者を支援する
④ 利用者の支援を通して社会に貢献する

求める人物像

笑顔が素敵なひと　まごころを大切にしているひと
仲間で働くことが好きなひと　明るく元気なひと

ご利用者様と働く職員が、家庭的な雰囲気のなかで、安心と潤いで日常生活を支えていきたいと願っています。

介護に興味のある方（資格を取って安心して職務に専念できる職場環境です）、入職後、上級資格を取得しようと思っている方大歓迎です。応援します！

１．主な業務について

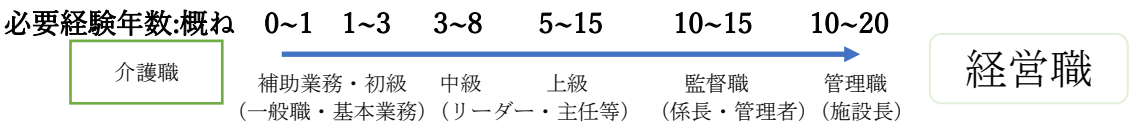
食事・入浴・排泄などの介助が主な業務です（夜勤／月４回程度）。

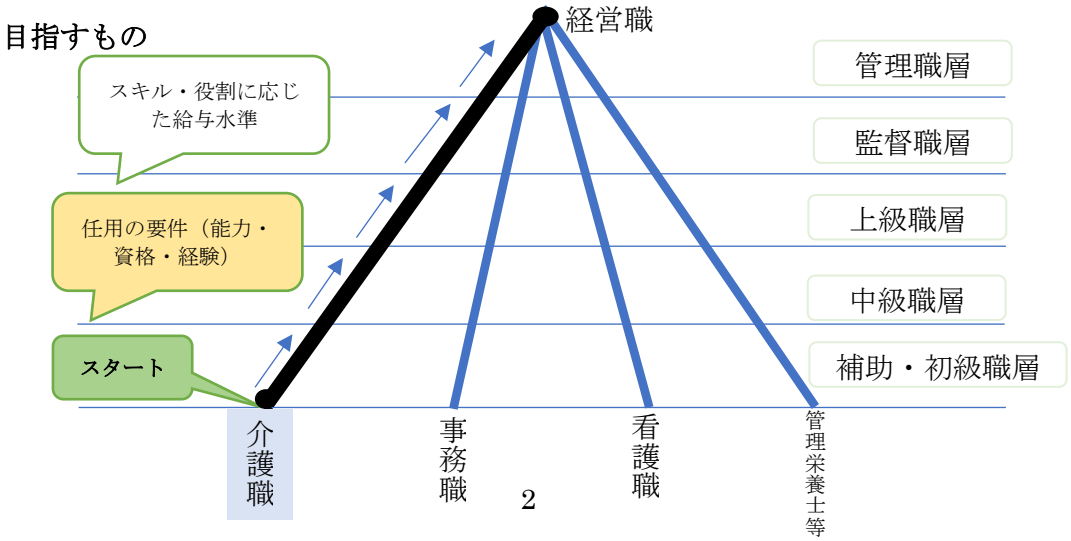
介護老人保健施設ひまわりの里の場合
日勤 8:30～17:30　早番 6：30~15:30　夜勤 17:00~9:00　遅番 10:30~19:30
（他夜勤 21:40~6：40）

日勤例	8：30　出勤、申し継ぎ（ミーティング）、排泄介助、ひまわりドンパン体操 9：15　入浴介助 12：00　食事介助　下膳、口腔ケア、居室誘導、おしぼり及びエプロン洗浄 12：45　休憩 13：45　ミーティング、リネン交換 14：50　おやつ介助、トイレ誘導、コミュニケーション、カルテ記載 17：00　ホールへの誘導、夕食準備　、　17：30 退社	
早番・遅番・夜勤例	6：30　早出勤 7：00　朝食、食事介助、下膳、口腔ケア、誘導、排泄介助、水分補給 10：30　遅出勤　　11:45~（早休憩） 12：00　昼食、食事介助、下膳、口腔ケア、誘導、おしぼり、エプロン洗浄、排泄介助　13:15~（遅休憩） 14：15　レクリエーション、入浴介助 14：50　おやつ介助 15：30　早退社 コミュニケーション 17：00　夜出勤、誘導 17：40　夕食、食事介助、下膳、口腔ケア、誘導 19：00　パジャマ更衣、トイレ誘導、排泄介助 19：30　遅退社	5：40　洗面、義歯装着 6：20　ホール誘導 7：30　朝食、食事介助、下膳、口腔ケア、誘導、申し継ぎ 9：00　夜退社 17：00　夜出勤、申し送り 17：40　夕食、食事介助、下膳、口腔ケア、誘導 19：00　パジャマ更衣、トイレ誘導、排泄介助、巡視、体位変換 仮眠休憩 排泄介助、巡視

２．キャリアパスについて

当法人ではキャリアパスとして、経験・資格・能力などをもとに、スキルアップしていく仕組みを整えています。スキルアップすることで当然役割も増えますが、給与も連動し増えていきます。また、次のステップに進むための外部研修等の支援も行っています。





３．スキルアップについて

法人全体の勉強会や事例研究発表会を開催しています。より専門性の高い介護技術を習得しようとする職員に対する喀痰吸引・認知症ケア・サービス提供責任者研修等の受講にも力を入れております。

参考実績/施設内年間研修主な項目（介護老人保健施設ひまわりの里）

急変時の対応	虐待・身体拘束	心肺蘇生	認知症疑似体験
事務長・職員研修	高齢者虐待防止	感染症	ひやりはっと

○キャリアパス階層別教育オンライン研修（予定）

補助・初級 『接遇の理解と現場にふさわしい言葉遣い』 『記録の目的』 『介助の基本』
中級 『報告の仕方』 『ヒヤリハットの目的と意義』 『不適切ケアを考える』
上級 『チームで取り組むということの意味』 『リーダーとしての役割』 『クレーム・トラブル対応』
監督 『クレーム・苦情対応』 『利用者の真の主訴を考える』 『認知症の特徴と多職種連携の必要性』

事例研究発表会収録の様子

４．福利厚生・生活環境について

健康保険、厚生年金、雇用保険への加入、正職員には退職金制度もあります。住宅手当、扶養手当等充実しており、年間休日数は 107.5 日（16ｈ夜勤は 101.5 日）となっており、産休育休、看護・介護休暇なども完備しています。また、職員相互の親睦と研修を行うことを目的に親睦団体を設立し、各種行事を開催しています。

●子の看護休暇について

１年に５日間（子が２人以上の場合は１０日間）

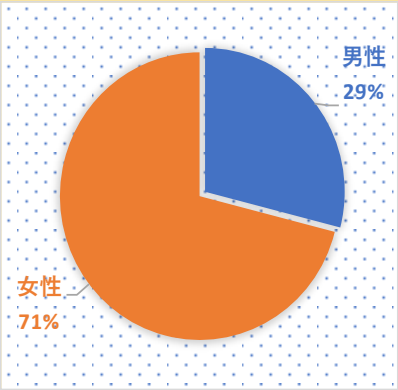
※厚生労働省の指針では「小学校就学の始期（６歳）に達するまで」となっておりますが、当会独自の制度として「９歳に達する日まで」取得可能としております。また、有給・無給の取り扱いも企業毎に異なりますが、当会は「有給の扱い」としており、子育てし易い職場環境づくりに積極的に取り組んでおります！他各種制度も充実していますので一度ご相談ください。

どんな職員が働いているのだろう

スタッフの自主性を大切にする法人です。一人ひとりのやる気と能力がダイレクトに仕事の成果に直結します。やりがいのある環境で一緒に働いてみませんか。

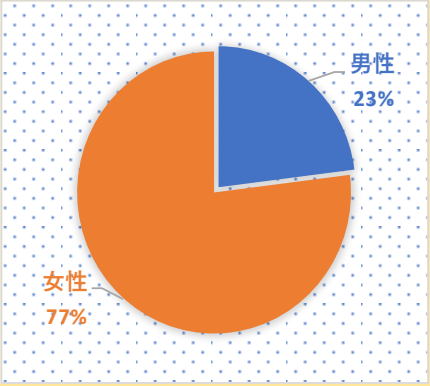
男女比　法人全体

男性	女性
29%	71%



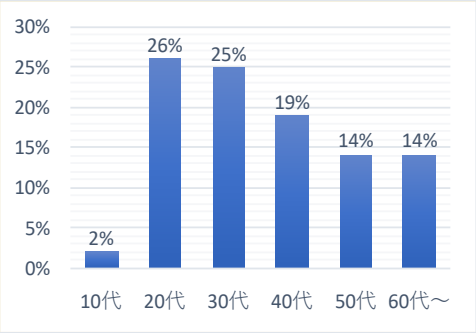
男女比　介護職員

男性	女性
23%	77%



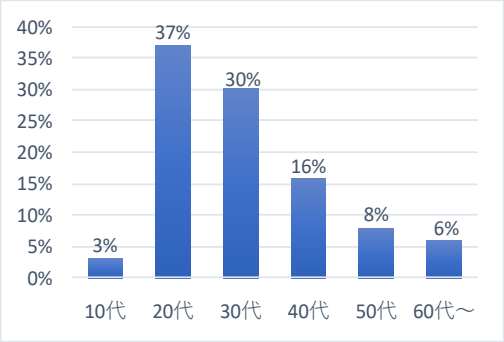
年代別　法人全体

10代	20代	30代	40代	50代	60代～
2%	26%	25%	19%	14%	14%



年代別　介護職員

10代	20代	30代	40代	50代	60代～
3%	37%	30%	16%	8%	6%



各施設には若い職員から経験豊富な職員まで在籍し、男女を問わず働きやすい職場です。有給休暇取得率が高く、産休・育休・介護休暇制度も整備され、状況に応じ取得しております。正職員には退職金制度もあり、安心して職務に専念できる職場環境です。

施設内、法人全体の研修の他、より専門性の高い介護技術を習得し

貴方は一人ではありません しっかり仲間がフォロー

担当職員が中心となって
指導や相談にのり、ひとり立ちまで
フォローします。

キャリアパス制度で 目標達成を応援します

年に一回以上の面接を通じて頑張るあなたを応援します。
求める自分を見つけられます。

資格取得を応援します

資格取得支援制度により、初任者研修、実務者研修、介護福祉士等の資格取得にかかる費用助成やシフト調整を行っています（費用の 1/2 程度を法人で補助・上限額有り）。

有給休暇は 細かな取得が可能です

１時間単位での取得で、通院や私用でのやむを得ない時も有給休暇が取得できます。
（有給休暇年間取得日数：平均 9.2 日）

残業削減に 取り組んでいます

残業しなくても良いように業務の効率化を図ってチームで取り組んでいます。

母性健康管理や 育児休暇制度で女性に優しく

時短勤務の活用など、育児と仕事の両立を応援しています。

互助会や親睦会で 楽しく過ごそう

食事会やスポーツ大会など、互助会のイベントに参加し親睦を深めましょう。

特別休暇

忌引、本人の結婚、資格取得支援制度に定める資格の受験（試験）日、本人の誕生日等

私たちの仲間に入りませんか。

あなたに介護がお似合いかもしれません。

今、仲間になってくれるあなたに私たちが求めていることは・・・

『私たちが求めている人材はこんなひと』

- **○　笑顔が素敵なひと**
- **○　まごころを大切にしているひと**
- **○　仲間で働くことが好きなひと**
- **○　明るく元気なひと**

「介護は、私にはまだ関係ないと思っていませんか？」
あなたの身にも必ず降りかかることです。「介護の仕事って？」
あなたはどう考えていますか。介護の仕事は人と人が向き合う仕事です。
私たちは、ただ介護をしているとは思っていません。
ご利用者と一緒に生活していると考えています。
施設に入る前も入られてからも、ご利用者一人ひとりの
暮らしがあります。
その暮らしが続けられるように支援していきます。

私たちは、頑張るあなたを応援します。

まずは、頑張る気持ちを持っていただければ、
あなたは１人ではありません。しっかり仲間がフォローします。
担当の先輩職員が中心となって指導や相談にのり、
フォロー体制を万全にしてお待ちしております。
また、キャリアパス制度でいろいろな介護資格に
チャレンジして、スキルアップを目指しましょう。
きっと素晴らしい自分を見つけることができるでしょう。
ここには、大切な仲間がつくった
「ご利用者と生活する家」があります。
あなたの頑張りと可能性を活かしてみませんか。
そして、私たちに力を貸してください。

『私たちの仲間になろう！』ご応募お待ちしております。

新規採用者育成計画

入社したらどんなことを教えてくれますか・・・？

期間	育成目標	育成計画				
		OJT		OFF-JT（○施設内　●施設外）		SDS
		能力	担当者	能力	指導者	
一ヶ月目	・社会人として責任をもった言動をとることができる ・仕事に対する価値を感じることができる。	・施設内ルール、ハード(施設、物品)について ・担当職種と他職種の役割とメンバー構成について ・利用者の生活について ・利用者の尊厳と支援について	係長 主任 ﾘｰﾀﾞｰ	○新入職員研修 ・法人理念、沿革、事業概要・就業規則とキャリアパス・社会人マナー、ビジネスマナー・利用者の尊厳と自立支援について・介護、障害福祉とは ○トップマネジメント講話	本部 事務長 係長 理事長	・介護業務チェックシートの活用
三ヶ月目	・日常的な業務を先輩職員と一緒に行うことができる ・利用者の氏名、利用の背景を知ることができる	・介護職員としての心得 ・介護マニュアル業務について ・ＡＤＬ支援について ・非常時対応について	係長 主任 ﾘｰﾀﾞｰ 新任担当者	○食事、排泄、入浴介助について ○移動・移乗について ○防災訓練について ○施設内職員勉強会	係長 主任 教育研修委員会	・課題図書を読み感想文の提出
六ヶ月目	・すべての日常的な業務を経験し、何かを見ながら、聞きながら、時間がかかっても、自立して行うことができる	・居室担当利用者のヒアリング、モニタリングについて ・ケアプランの目的 ・モニタリングの重要性アセスメントについて ・非常時、緊急対応について	担当役職者 係長 主任 ﾘｰﾀﾞｰ 新任担当者	○各職種による専門講義(看護、栄養、リハ、相談) ●救急時対応について	担当役職者 消防署	・試用期間終了報告書 ・評価シートの提出 ・作文の提出「今、介護職員として思うこと」
九ヶ月目	・利用者の好みを知り、個別支援を楽しむことができる	・記録の目的と基本 ・報告書、連絡帳の目的と書き方 ・外部や家族へ連絡する時の留意点	係長 主任 ﾘｰﾀﾞｰ 新任担当者	●キャリアパス対応生涯研修　(初任者) ○事例研究発表会	県社協 法人研修科	・オンライン講習
十二ヶ月目	・すべての日常的な業務を自立して、自信を持って行うことができる ・相談すべき点について、正しい時、正しい人に相談することができる ・後輩職員に対し、支援する心構えがある	・相談する前に自分の考えをまとめる ・チームケア・チームアプローチの意義について	係長 主任 ﾘｰﾀﾞｰ 新任担当者	○一年間を振り返って	事務長	・作文の提出「自分が目指す介護とは」

事 業	介 護 事 業

代 表 者	社会福祉法人 本荘久寿会　　理事長　佐　藤　　大	
住　　所	由利本荘市浜三川字小山口 20 番地	
Ｔ Ｅ Ｌ	０１８４－７４－９０１０	
Ｆ Ａ Ｘ	０１８４－７４－３８１０	
Ｕ Ｒ Ｌ	http://honjo-kyujyukai.net/	

＊ 特　色

「やすらぎとまごころ」と「ご利用者様の笑顔」を大切にし、ご利用者の視点に立った医療や介護を提供しています。各施設・事業所の利用定員は全体で５００人と同地域では大規模事業を展開し、地域貢献と地域との結び付きを大切にしています。

福利厚生も充実しており、年間無残業を目標にまた公休日の取得についても保障させていただいています。

＊基本情報 創 業 年…平成 6 年 職 員 数…285 名 勤務時間…（例）8：30～17：30、遅早番等有り 福利厚生…健康保険、厚生年金、雇用保険 労災保険　互助会	非交替制年間公休日数：107.0 日、賞与年 2 回、各種手当（資格・処遇・特定・住宅・通勤・扶養・夜勤） ＊新卒の採用状況　令和 2 年 4 月実績：２名 令和 3 年 4 月実績：３名 令和 4 年 4 月実績：1 名 担当部署　法人本部総務課

20 代男性職員より	**介護職に就いたきっかけは、高校のときにボランティアクラブに所属し老人ホームで時間をみては活動していました。ご利用者とのリクリエーションを通して、皆様が心から喜んでくださった姿がとても心に響き、就職しようと思ったからです。** **現在、ご利用者が快適に過ごせるよう日常生活全般の支援・介助の仕事をしています。日々の仕事は忙しく大変だと思うこともありますが、大変だからこそやりがいを感じます。協力しながら一緒に仕事をしている仲間や職場環境にも恵まれて、地元に就職して良かったと思っています。**

求人情報

社会福祉法人本荘久寿会では、以下の職種の方々を応募しております。

就職をご希望される方はハローワーク経由にてご応募お願いいたします（直接応募可）。

①　求人職種　「介護福祉士（正職員）」

募集人員	若干名
年齢	不問（定年制あり：～65 歳）※延長制度もあります
就業時間	①　(1) 7：00～16：00　(2) 8：30～17：30　(3) 10：30～19：30　(4) 17：00～9：00 ②　(1) 6：30～15：30　(2) 8：30～17：30　(3) 13：00～22：00　(4) 21：40～6：40 ※上記就業時間②は「特別養護老人ホームあじさいの郷」と「しょうぶの郷」の就業時間となり、それ以外の事業所は①となります。
休憩時間	60 分（就業時間①(4)については 180 分）
賃金形態	日給月給制
賃金	基本給＋定額手当 181,000 円～258,500 円（経験年数を考慮）
他手当	①資格手当　月の上限　10,000 円 ※介護福祉士・社会福祉士・精神保健福祉士　4,000 円 介護支援専門員　6,000 円、認知症ケア専門士　4,000 円 ②処遇手当　34,000 円 ③特定処遇加算手当　8,000 円または 16,000 円（勤務・経験年数による） ④住宅手当　単身者　10,000 円、世帯主　15,000 円 ⑤通勤手当　4,100 円～24,500 円（通勤距離に応じて支給） ⑥扶養手当　2,000 円～13,000 円 ⑦夜勤手当　4，600 円/回
賞与	あり（実績 3.6～4.0 ケ月：夏と冬）※勤続 1 年未満は日割り支給、採用初年度あり。
年間休日	就業時間上記①　101.5 日 就業時間上記②　107.0 日
特別休暇	忌引き・子の看護休暇・介護休暇等各種あります
各種制度等	雇用保険　労災保険　健康保険　厚生年金　財形 退職金については退職金規定による
休業取得実績	育児休業取得実績あり・介護休業取得実績あり
賃金支払日	毎月 25 日（賃金締切日：月末締め）

モデル賃金　新規入職者の場合(介護福祉士) 203,500 円

基本給	月給 135,000 円
手当等	通勤手当 4,100 円（2～6 ㎞の場合） 資格手当 4,000 円（介護福祉士） 処遇改善手当 34,000 円 特定処遇加算手当 8,000 円 夜勤手当（月/4 回として）18,400 円

② 求人職種 「介護士（パートタイム職員）」

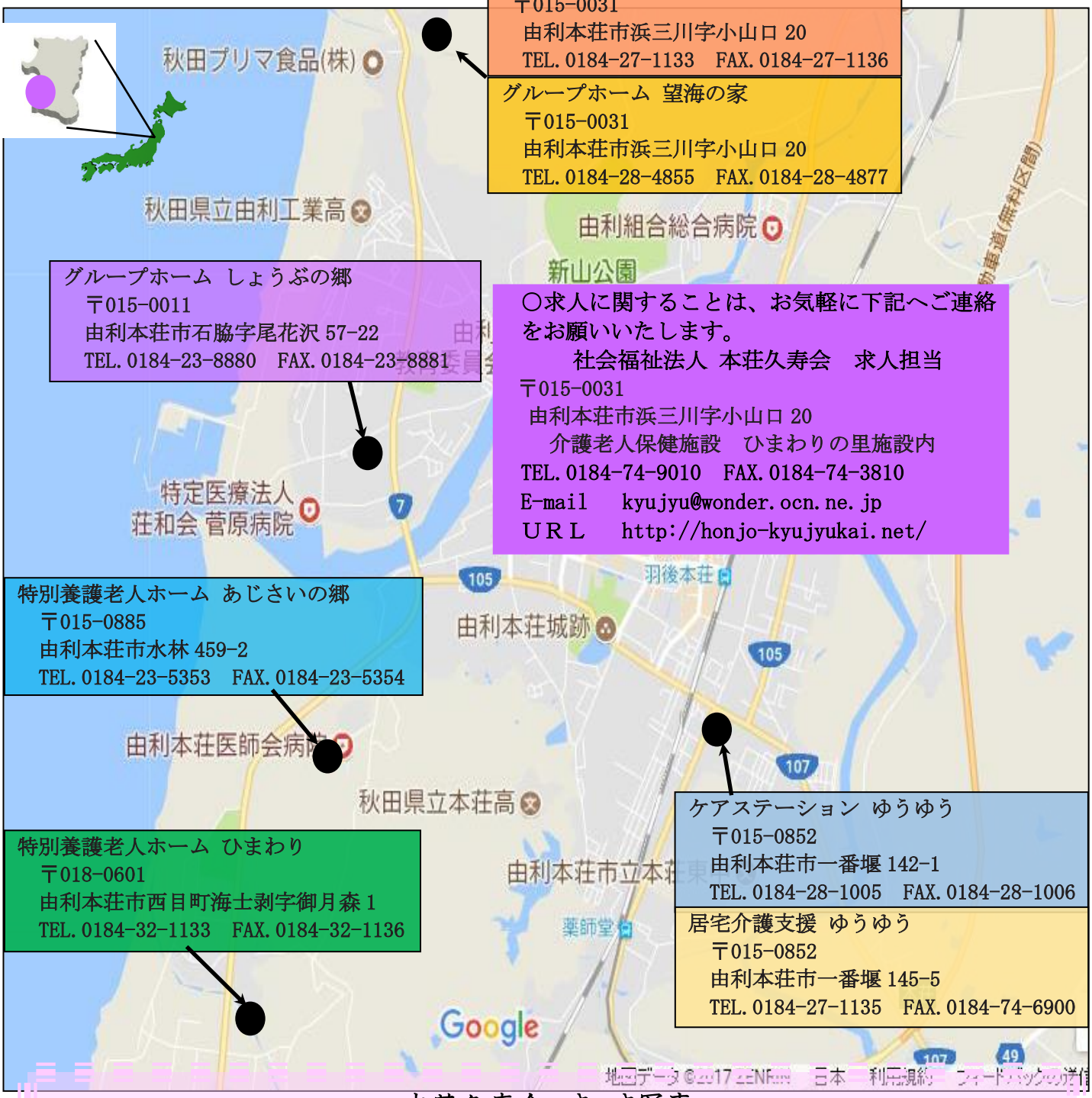
資格	ホームヘルパー2 級または介護職員初任者研修修了者
募集人員	若干名
年齢	不問（定年制あり：～65 歳）※延長制度もあります
就業時間	① (1) 7：00～16：00 (2) 8：30～17：30 (3) 10：30～19：30 (4) 17：00～9：00 ② (1) 6：30～15：30 (2) 8：30～17：30 (3) 13：00～22：00 (4) 21：40～6：40 ※上記就業時間②は「特別養護老人ホームあじさいの郷」と「しょうぶの郷」の就業時間となり、それ以外の事業所は①となります。
休憩時間	60 分（就業時間①(4)については 180 分）
賃金形態	日給月給制
賃金	基本給＋定額手当 164,000 円～246,500 円（経験年数を考慮）
他手当	①資格手当 月の上限 10,000 円 ※介護福祉士・社会福祉士・精神保健福祉士 4,000 円 介護支援専門員 6,000 円、認知症ケア専門士 4,000 円 ②処遇手当 26,000 円 ③特定処遇加算手当 8,000 円 ④住宅手当 単身者 10,000 円、世帯主 15,000 円 ⑤通勤手当 4,100 円～24,500 円（通勤距離に応じて支給） ⑥夜勤手当 4, 600 円/回
賞与	あり（実績 3.6～4.0 ケ月：夏と冬）※勤続 1 年未満は日割り支給、採用初年度あり。
年間休日	就業時間上記① 101.5 日 就業時間上記② 107.0 日
各種保険制度	雇用保険 労災保険 健康保険 厚生年金 財形
休業取得実績	育児休業取得実績あり・介護休業取得実績あり
賃金支払日	毎月 25 日（賃金締切日：毎月 15 日）
◇他、働く方のライフスタイルに合わせた『時間給』での勤務も相談可能です。 詳しくは、本部採用責任者までお問い合わせください。	

ケアステーション ゆうゆう

居宅介護支援
ゆうゆう

グループホーム 望海の家

所在地一覧



介護老人保健施設　ひまわりの里
〒015-0031
由利本荘市浜三川字小山口 20
TEL. 0184-27-1133　FAX. 0184-27-1136

グループホーム 望海の家
〒015-0031
由利本荘市浜三川字小山口 20
TEL. 0184-28-4855　FAX. 0184-28-4877

グループホーム しょうぶの郷
〒015-0011
由利本荘市石脇字尾花沢 57-22
TEL. 0184-23-8880　FAX. 0184-23-8881

〇求人に関することは、お気軽に下記へご連絡をお願いいたします。
社会福祉法人 本荘久寿会　求人担当
〒015-0031
由利本荘市浜三川字小山口 20
介護老人保健施設　ひまわりの里施設内
TEL. 0184-74-9010　FAX. 0184-74-3810
E-mail　kyujyu@wonder.ocn.ne.jp
ＵＲＬ　http://honjo-kyujyukai.net/

特別養護老人ホーム あじさいの郷
〒015-0885
由利本荘市水林 459-2
TEL. 0184-23-5353　FAX. 0184-23-5354

特別養護老人ホーム ひまわり
〒018-0601
由利本荘市西目町海士剥字御月森 1
TEL. 0184-32-1133　FAX. 0184-32-1136

ケアステーション ゆうゆう
〒015-0852
由利本荘市一番堰 142-1
TEL. 0184-28-1005　FAX. 0184-28-1006

居宅介護支援 ゆうゆう
〒015-0852
由利本荘市一番堰 145-5
TEL. 0184-27-1135　FAX. 0184-74-6900

本荘久寿会いきいき写真

敬老会・民謡部学生ステージ

山菜の仕分け

郷土資料館見学

夏祭り神輿

ハーモニカボランティア演奏

ホットケーキ作り

夏祭り屋台