

介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算についての情報公開

法人名 社会福祉法人本荘久寿会

介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

2021.4現在

No.	事業所の所在地		事業所名	サービス名	介護職員処遇改善加算の区分	介護職員等特定処遇改善加算の区分
1	秋田県	由利本荘市	ひまわりの里	介護老人保健施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
2	秋田県	由利本荘市	ひまわりの里	(介護予防) 短期入所療養介護(老健)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
3	秋田県	由利本荘市	ひまわりの里	(介護予防) 通所リハビリテーション	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
4	秋田県	由利本荘市	ひまわり	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
5	秋田県	由利本荘市	ひまわり	(介護予防) 短期入所生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
6	秋田県	由利本荘市	ひまわり	(総合事業) 通所介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
7	秋田県	由利本荘市	ケアステーションゆうゆう	(介護予防) 短期入所生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
8	秋田県	由利本荘市	ケアステーションゆうゆう	(総合事業) 通所介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
9	秋田県	由利本荘市	あじさいの郷	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
10	秋田県	由利本荘市	あじさいの郷	(介護予防) 短期入所生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
11	秋田県	由利本荘市	望海の家	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
12	秋田県	由利本荘市	しょうぶの郷	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
13	秋田県	由利本荘市	しょうぶの郷	(介護予防) 小規模多機能型居宅介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ

区 分	内 容
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

職場環境等要件

当会には新卒から経験豊富な職員まで在籍していることから産休・育休・介護休暇制度を整備している。正職員には退職金制度もあり安心して職務に専念できる職場環境である。施設内・法人全体の研修の他、より専門性の高い介護技術を習得しようとする職員には、独自の資格取得支援制度を整備しているため外部研修の受講にも力を注いでいる。

労働環境・処遇の改善

毎年、職員健康診断及びストレスチェックを実施し職員の健康管理を行っている他、職員専用の休憩室を整備している。事故防止委員会等、各種委員会を運営し当該マニュアルも整備している。その都度、ミーティングを開催し職員間の情報共有に努めている。

その他

パート職員から正職員への転換制度を整備している。

障害を有する方が働きやすい職場環境の整備・構築(業務内容・シフト調整)を実施している。